

INVITO
AL SEMINARIO

ASSUNZIONI AGEVOLATE, ORGANICO DEL DATORE E CONTRATTO AZIENDALE

Una vista non convenzionale sulle possibilità collegate al numero e all'età dei dipendenti, sulle assunzioni agevolate e le possibilità di intervento della contrattazione aziendale.

VENEZIA - Martedì 25 giugno 2019 (orario 14.30-18.30)



Consiglio Provinciale dell'Ordine
dei Consulenti del Lavoro di Venezia

PRESENTAZIONE

Cambiare prospettiva è sempre utile e spesso, come recita il detto popolare, "il diavolo è nei dettagli". Ecco quindi l'utilità di una "rilettura" non convenzionale delle norme vigenti e di una riflessione sulle possibilità operative partendo dai numeri e, più in particolare, da quanti dipendenti ha il datore di lavoro e da quel che è l'età del soggetto che si vuole assumere fruendo di una particolare agevolazione contributiva o mediante un contratto atipico.

Divieti, condizioni, limiti e possibilità si mescolano, creando non di rado un guazzabuglio indecifrabile: riconsiderare il tutto con un approccio innovativo aiuta a scoprire possibilità che erano sfuggite, e quindi a cogliere nuove opportunità per datori e consulenti

In questo contesto, anche il contratto aziendale può rivelarsi uno strumento formidabile tanto per la gestione delle risorse umane (cosa fanno in Ferrari e Lamborghini, cosa vale per i dipendenti Ikea?), quanto per derogare a disposizioni normative che, altrimenti, sarebbero rigide e inderogabili.

PROGRAMMA

14:00 **Registrazione dei partecipanti**

14:30 **Saluti istituzionali e inizio lavori**

Assunzioni Agevolate: casi, aliquote, requisiti

Esonero contributivo per l'assunzione di giovani

Esonero contributivo per laureati e ricercatori

Incentivo Occupazione NEET

Apprendistato di I livello e sua trasformazione

Apprendistato con beneficiari di disoccupazione

Le altre tipologie più diffuse

Organico e adempimenti

Da 1 a 35 dipendenti: cosa deve, può o non può fare il datore di lavoro

- Numero di apprendisti che è possibile assumere

- Numero di contratti a termine e di somministrati

- Disabili: quando scatta l'obbligo di assunzione

- Licenziamento: quali tutele con e senza tutele crescenti

Età del lavoratore e Contratti Atipici: da 15 a 65 anni

Anno per anno: quando sono previste deroghe alle assunzioni?

Età del lavoratore e Assunzioni Agevolate: da 15 a 65 anni

Quali sono le agevolazioni fruibili senza particolari requisiti anagrafici?

Quali sono, invece, le agevolazioni subordinate a particolari requisiti anagrafici?

Esempi e casi pratici

Diritto sindacale in pratica: cosa disciplinare con il contratto aziendale

I contratti aziendali più innovativi: quali spunti per le PMI?

Contratti atipici e contratto aziendale: quali deroghe

Contratti di prossimità: cosa prevedono quelli più interessanti?

18:30 **Fine lavori**

Relatori:

Dott. Alberto Bosco - Esperto di diritto del lavoro, Giuslavorista, Pubblicista de Il Sole24Ore. Consulente aziendale e formatore

Anna Gazzetta - Responsabile prodotti professionali di Nemesi SRL - Sistemi Venezia

Partner e sponsor

nemesi



INFORMAZIONI

Il seminario è gratuito. Ha la durata di 4 ore e dà diritto a 4 crediti formativi nelle materie obbligatorie.

LUOGO DEL SEMINARIO

Sala Tintoretto – Holiday Inn Venice Mestre Marghera
Rotonda Romea 1 - 30175 Marghera

ISCRIZIONI

Tramite la piattaforma FCO:

<http://formazione.consulentidellavoro.it>